

**Gemeenschappelijke  
medezeggenschapsraad**



# GMR JAARVERSLAG

2017-2018



# INHOUDSOPGAVE

## Inhoud

Voorwoord	1
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	2
Instemmingsaanvragen	3
Adviesaanvragen	4
Voorgelegd ter informatie	5
Contactinformatie	6

## Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag 2017-2018 van Stichting Delta onderwijs. Met enthousiasme, zorg en de wens om de kinderen van onze scholen van goed onderwijs te voorzien, heeft de GMR zich het afgelopen schooljaar ingezet.

De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs binnen de scholen van de stichting. Doel hierbij is om de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst.

In dit jaarverslag wordt de werkwijze van de GMR weergegeven en een overzicht gegeven van de onderwerpen waarover de GMR afgelopen schooljaar heeft gesproken. De GMR vult haar rol op stichtingsniveau in met het geven van haar mening en advies bij de diverse beleidsnotities die gedurende het jaar door het bestuur van de stichting worden opgesteld.

Elk jaar staat de GMR ook stil bij haar werkwijze en benoemt zij mogelijke verbeterpunten om de medezeggenschap binnen de stichting te verbeteren. Vanuit de GMR wordt hiervoor nadrukkelijk ook contact gezocht met de medezeggenschapsraden binnen de stichting.

Wij hopen van harte dat onze GMR ook in schooljaar 2018-2019 een positieve en opbouwende bijdrage kan leveren aan de onderwijskwaliteit binnen het Delta onderwijs.

Met vriendelijke groet,

Gerald van Son, voorzitter GMR

## Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

### GMR

De GMR bestaat uit zes vertegenwoordigers van ouders en zes vertegenwoordigers van leerkrachten. De zes personeelsleden zijn: Mevr. C. Bernart (De Westhoek), mevr. K. Brouwers (Rubenshof), mevr. B. Horn (De Biëncorf), mevr. I. de Hoogh (Biëncorf), dhr. R. Bertens (De Zwaaiikom) en dhr. De Bont (De Wissel). De zes leden vanuit de oudergeleding zijn: Dhr. E.O. Griep (De Meander), dhr. A. van Roessel (Meander), dhr. G van Son (Meander), mevr. C. de Wit (Touwbaan), mevr. M. Corbeij (De Achthoek) en mevr. C. van Groesen (De Pionier). De leden van de GMR zijn in het afgelopen schooljaar zes keer samengekomen voor overleg met het College van Bestuur. Daarnaast hebben er ook 5 PGMR en 2 FGMR overleggen plaatsgevonden. Dit is met een afvaardiging vanuit de GMR. Ook organiseerden we in februari een discussie avond met de RvT leden en de GMR leden.

Tijdens de GMR overleggen zijn verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op school overstijgende onderwerpen die binnen Stichting Delta onderwijs spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

### ZITTINGSDUUR EN VERKIEZINGEN

Een GMR lid heeft zitting voor een periode van drie jaar, treedt na zijn zittingsperiode af en is terstond herkiesbaar. Een lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is aangewezen of verkozen, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is aangewezen of verkozen, zou moeten aftreden. De leiding van de verkiezingen van de leden van de GMR berust bij de GMR. De organisatie daarvan kan de GMR opdragen aan een verkiezingscommissie. Afgelopen jaar zijn er verkiezingen uitgeschreven, maar er was weinig animo. Voor 2018-2019 is dit een punt van aandacht om de belangstelling en de aanmeldingen te verhogen.

### ACHTERBAN

De Medezeggenschapsraden van het Deltaonderwijs vormen onze achterban. Alle GMR-leden hebben een of meerdere scholen toegewezen gekregen waarvoor ze contactpersoon zijn. Op deze manier behoudt de GMR een directe band met de scholen en weten de MR-leden wie hun aanspreekpunt is en weten wat er speelt. Een voorbeeld van een punt dat met de MR-en is besproken is dat er een signaal kwam dat de GMR stukken laat gepubliceerd worden op de site. Er is besloten om de conceptnotulen na de vergadering alvast te plaatsen.

Naast de reguliere overleggen heeft de GMR op 6 november een discussieavond georganiseerd voor de Medezeggenschapsraden met als onderwerp: 'Kwaliteitsbeleid binnen Delta-onderwijs. Deze leerzame avond werd door André Jansen begeleid.

### BEVOEGDHEDEN GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS). Dit betekent dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Delta onderwijs of voor de meerderheid van des scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid. Een voorbeeld van instemmingsbevoegdheid is het vakantierooster. Een voorbeeld van adviesbevoegdheid is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de desbetreffende scholen.

## Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2017-2018 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen: vakantierooster 2018-2019 en wel of geen deelraden binnen de GMR. We lichten deze instemmingsaanvragen toe:

### ➤ VAKANTIEROOSTER 2018-2019

Jaarlijks wordt door het Brabants Overleg Platform Vakantierooster een vakantierooster voor zowel primair als voortgezet onderwijs opgesteld. Hoewel het een adviesrooster betreft, is het gebruikelijk dat nagenoeg alle scholen dit rooster volgen. Op deze wijze lopen de schoolvakanties voor zowel basisscholen als scholen voor voortgezet onderwijs gelijk, hetgeen voor gezinnen met kinderen op beide typen scholen een groot voordeel is. GMR geeft instemming op het voorgestelde vakantierooster 2018-2019. De periode van de meivakantie tot aan de zomervakantie is lang. Dit heeft te maken met het VO en examens. De scholen hebben nog aanvullende uren en deze zouden ze kunnen koppelen aan Hemelvaart of Pinksteren, zodat er nog een onderbreking in deze periode zit.

### ➤ WEL OF GEEN DEELRADEN BINNEN DE GMR

Momenteel zijn er naast de GMR twee deelraden: de PGMR en FGMR. Besloten wordt om komend schooljaar bij wijze van proef geen deelraden meer te doen maar alle onderwerpen te behandelen in de volledige GMR.

## Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2017-2018 de volgende adviesaanvragen ontvangen: medisch protocol, beleid hoogbegaafdheid, kaderbrief en begroting 2018 Delta onderwijs, conceptbesluit Klokkenluidersregeling, deelname ICT inkoopcoöperatie, beleidsregeling seksueel gedrag personeel en leerling, beleidsregeling discriminatie en racisme en de AVG-beleidsnotitie. Hieronder lichten we deze vier aanvragen kort toe:

### ➤ KADERBRIEF EN BEGROTING 2018

De GMR geeft een positief advies bij de kaderbrief en begroting 2018 met daarbij de volgende opmerkingen:

- Om de onderwijskwaliteit te ondersteunen is besloten om komende jaren een negatief resultaat te begroten en een deel van de reserves in te zetten. Ten opzichte van de meerjarenbegroting voorgaand jaar is de inzet van reserves fors verhoogd. Dit beleid ondersteunt de GMR en adviseert het college van bestuur dit ook uit te dragen richting scholen en MR van de scholen zodat binnen alle geledingen van Delta onderwijs duidelijk is dat het bestuur met dit beleid kiest voor kwaliteit van het onderwijs.
- Om de negatieve exploitatie van de eerstvolgende jaren om te buigen zijn een aantal maatregelen in de meerjarenbegroting verwerkt. Een daarvan is het terugdringen van het ziekteverzuim. Omdat op het moment van het bespreken van de begroting niet duidelijk is wat het ziekteverzuim exact is en op welke wijze de ingezette maatregelen hieraan bijdragen om het verzuim onder controle te krijgen. De GMR wil dit onderwerp ook in komende GMR bijeenkomsten met het college van bestuur bespreken.

### ➤ MEDISCH PROTOCOL

Delta is verplicht om een sociaal veiligheidsplan te hebben. Hieronder valt ook het medisch protocol. Onderwerp van het medisch protocol is de vraag of de school medische handelingen uitvoert en zo ja welke. We geven wel een zetje en medicijnen maar geen injecties alleen indien het levensbedreigend is. Men blijft als leerkracht aansprakelijk als men dit wel doet. Bij een positief GMR advies, gaan directies inventariseren welke kinderen hiervoor in aanmerking komen.

Binnen de GMR volgt er een discussie over de haalbaarheid van het protocol in de praktijk. Het protocol is een goede stap om duidelijkheid te geven richting het onderwijspersoneel, over wat wel en niet mag. De GMR adviseert positief inzake het protocol, maar vraagt aandacht voor onderstaande punten:

- Aandacht voor de praktische uitwerking van het protocol;
- Opmaak van het protocol is onduidelijk. Wat is het beleid en de bijlagen;
- Is er geïnventariseerd in welke mate de handelingen op de scholen voorkomen;
- Overgangsregeling toepassen, voordat het gehele beleid wordt ingevoerd.

### ➤ AVG BELEIDSNOTITIE

Delta heeft een standaard beleidsstuk, ontwikkeld door de PO raad, VO raad en Kennisnet. De autoriteit Persoonsgegevens geeft aan dat ze begrip hebben dat scholen dit niet tijdig kunnen regelen, maar ze moeten wel aantonen hiermee bezig te zijn. Er wordt een functionaris via Sivoon aangetrokken en ze nemen 1 jaar om dit goed te regelen. Daarna komt het als totaalpakket terug in de GMR. Het beleidsstuk krijgt positief advies, echter is dit te laat gedeeld met de directies. Daarnaast zijn de vragen gesteld omtrent de implementatie: Is er binnen de stichting voldoende aandacht besteed aan bewustwording onder het personeel? Is er een plan van aanpak vanuit de werkgroep AVG?

## ➤ DEELNAME ICT INKOOPCOÖPERATIE

Delta-onderwijs heeft een paar jaar geleden een Europese aanbesteding gedaan voor ICT. Het ministerie van OC&W en Kennisnet besloten een soort Surf 2 te organiseren. De grote schoolbesturen willen hieraan deelnemen en gaan hiervoor een coöperatie oprichten. De besturen die lid zijn kunnen dan investeren bij de coöperatie en men hoeft niet alles af te nemen. Voordeel: schaalvoordeel, de expertise wordt verzameld, er wordt een governance model ontwikkeld waarin de verschillende categorieën zitten zodat ze ook alles af kunnen nemen. Voorstel wat er nu ligt is dat Delta onderwijs gaat aansluiten bij de coöperatie. Zij gaan pas afnemen zodra ze stoppen met Skool (over 2 jaar). Als ze nu al aansluiten, kunnen ze gebruikmaken van de expertise en meebeslissen wat er aanbesteed wordt. Kostentechnisch is nog niet bekend wat dit wordt. Verwacht wordt dat OC&W gaat subsidiëren en ook Kennisnet zal hierin bijdragen. Het aansluitbedrag zal rond de € 1.000,- per jaar zijn. Men kan ieder jaar uitstappen en is niet verplicht om af te nemen. Eind vorig schooljaar zijn de Skoolpads conform afspraak vervangen. Het vervangingstraject willen we afronden en er wordt dus nog 2 x één jaar verlengd. Als we Skool laten expireren dan komt dit terug bij de GMR ter advisering over het inhoudelijke deel en of we hiermee doorgaan. Het risico wat de stichting kan lopen is maximaal € 1000,- per jaar. De GMR geeft een positief advies over deelname aan de coöperatie. De GMR wil meegenomen worden bij de verdere stappen en bij het eventueel afnemen van diensten. Als de kosten de € 1000,- overschrijden, dan wil de GMR hiervan op de hoogte worden gehouden.

## Voorgelegd ter informatie

In het afgelopen schooljaar 2017-2018 heeft het CvB diverse documenten ter informatie aan de GMR aangeboden, zoals: tevredenheidsonderzoek Delta, scholenlandschap, sluiting Biëncorf en behoud opening Kameleon, veranderingen subsidieregeling voorschool 01-01-2019, managementstatuut, NAZ voorziening, stand van zaken functiemix, jaarrekening Delta-onderwijs en arbeidsongeschiktheidsverzekering. Hieronder lichten we drie van deze documenten toe:

### ➤ TEVREDENHEIDSONDERZOEK DELTA

Eenmaal in de twee jaar houden we een tevredenheidsonderzoek via Beekveld en Terpstra. Per school wordt de uitslag in de MR besproken. Vergeleken met de benchmark zit Delta onderwijs op het landelijk gemiddelde. De GMR geeft aan dat er fouten in het onderzoek zitten. Daarnaast wordt de vraag gesteld of dit de meest effectieve manier is om te meten. Aan de GMR wordt gevraagd om mee te denken over een andere aanpak. Afsproken is dat men eenduidig in gesprek gaat over de aanpak op de scholen. Ook wordt er een denktank samengesteld over de nieuwe benadering. De GMR zal hiervoor ook een deelnemer leveren.

### ➤ SLUITING BIËNCORF EN BEHOUD OPENING KAMELEON

Onder druk van de politieke partijen in Oosterhout is het besluit genomen om de Kameleon open te houden. De Kameleon blijft minimaal nog twee jaar open. Het team en de MR van de Biëncorf hebben een verzoek ingediend bij het CvB om de school te sluiten per 1-8-2018. Ondanks hun enorme inspanning is het hen niet gelukt om de onderwijskwaliteit op orde te krijgen. Bovendien zou de begroting voor 2018 weer niet sluitend kunnen worden. De gemeente kiest ervoor om geen middelen beschikbaar te stellen om beide scholen open te houden.

### ➤ VERANDERINGEN SUBSIDIEREGELING VOORSCHOOL 01-01-2019

Per 1 januari 2019 worden wijzigingen bij deze regeling van kracht. De ervaring bij andere gemeenten is dat ouders met een gezinsinkomen boven de € 78.000,- het doel belangrijker vinden dan de stijging in kosten. De wethouder wil de verworvenheid dat 85% van de kinderen die naar voorschool gaat continueren. Mocht dit niet het geval zijn, dan zal er een evaluatie plaatsvinden. Als er extra onderwijsachterstandsmiddelen komen, dan kunnen deze eventueel ook hierop ingezet worden.



## Contactinformatie

Secretaris GMR (Mevrouw K. Brouwers)

Postbus 4318, 4900 CH Oosterhout | Ridderstraat 34, 4902 AB Oosterhout

T: (0162) 42 45 51 | E: [gmr@delta-onderwijs.nl](mailto:gmr@delta-onderwijs.nl) | [www.delta-onderwijs.nl](http://www.delta-onderwijs.nl)



*Gemeenschappelijke  
medezeggenschapsraad*