



JAARVERSLAG 2018-2019

INHOUDSOPGAVE

Inhoud

Voorwoord	1
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	2
Instemmingsaanvragen	3
Adviesaanvragen	4
Voorgelegd ter informatie	5
Contactinformatie	6

Voorwoord

Stichting Delta onderwijs verzorgt op een groot aantal locaties onderwijs voor de kinderen in Oosterhout. Ouders en leerkrachten denken en praten mee over diverse onderwerpen om de kinderen van een kwalitatief goed onderwijs te voorzien. Deze medezeggenschap is binnen Delta Onderwijs niet alleen georganiseerd middels de medezeggenschapsraden op alle scholen maar ook vanuit de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

Ook in het schooljaar 2018-2019 hebben de ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen zich met veel enthousiasme, zorg en toewijding ingezet om de kinderen van onze scholen van goed onderwijs te voorzien. Het is belangrijk dat er via de medezeggenschap inspraak is vanuit leerkrachten en ouders die direct de kwaliteit van het onderwijs ervaren.

Bij de GMR is afgelopen schooljaar vanuit de leerkrachten één nieuw lid ingestroomd en bij de ouders verwelkomen we vanaf het schooljaar 2019-2020 twee nieuwe leden. Het is goed om te zien dat er nieuwe leden komen die zich actief willen inzetten voor de medezeggenschap binnen Delta Onderwijs. Elk voorjaar organiseren wij voor de bezetting van de GMR-verkiezingen (vier van de twaalf plaatsen). Twee bij de ouders en twee bij de leerkrachten. Als je interesse hebt, stel je dan verkiesbaar! We starten de verkiezingsronde elk jaar in maart/april.

In dit jaarverslag wordt de werkwijze van de GMR weergegeven en een overzicht gegeven van de onderwerpen waarover de GMR afgelopen schooljaar heeft gesproken. De GMR vult haar rol op stichtingsniveau in met het geven van haar mening en advies bij de diverse beleidsnotities die gedurende het jaar door het bestuur van de stichting worden opgesteld. Elk jaar staat de GMR ook stil bij haar werkwijze en benoemt zij mogelijke verbeterpunten om de medezeggenschap binnen de stichting te verbeteren. Vanuit de GMR wordt hiervoor nadrukkelijk ook contact gezocht met de medezeggenschapsraden van alle scholen binnen de stichting.

Ook in het schooljaar 2019-2020 zet de GMR zich opnieuw in om een positieve en opbouwende bijdrage te leveren aan de onderwijskwaliteit binnen het Delta Onderwijs.

Met vriendelijke groet,

Gerald van Son, voorzitter GMR

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR bestaat uit zes vertegenwoordigers van ouders en zes vertegenwoordigers van leerkrachten. De zes personeelsleden zijn: Mevr. C. Bernhart (De Westhoek), mevr. K. Brouwers (Rubenshof), mevr. B. Horn (De Duizendpoot), mevr. I. de Hoogh (Rubenshof)*, dhr. J. Hendrickx (De Zwaaiikom) en dhr. H. De Bont (Touwbaan). De zes leden vanuit de oudergeleding zijn: Dhr. E.O. Griep (Meander), mevr. C. Rus (Meander), dhr. G van Son (Meander), mevr. C. de Wit (Touwbaan), mevr. M. Corbeij (De Achthoek) en mevr. C. van Groesen (De Pionier). De leden van de GMR zijn in het afgelopen schooljaar vier keer samengekomen voor overleg met het College van Bestuur (CvB). Daarnaast heeft er ook een extra overleg zonder het CvB plaatsgevonden. Ook organiseerden we in november en februari een discussieavond met de RvT leden en de GMR leden.

*Mevrouw I. de Hoogh is met onmiddellijke ingang van oktober gestopt als lid. De reden hiervan is een functiewijziging. Mevrouw B. Lodewikus (Montessorischool) heeft haar deelname overgenomen.

ZITTINGSDUUR EN VERKIEZINGEN

Een GMR lid heeft zitting voor een periode van drie jaar, treedt na zijn zittingsperiode af en is terstond herkiesbaar. Een lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is aangewezen of verkozen, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is aangewezen of verkozen, zou moeten aftreden. De leiding van de verkiezingen van de leden van de GMR berust bij de GMR. De organisatie daarvan kan de GMR opdragen aan een verkiezingscommissie. Afgelopen jaar zijn er verkiezingen uitgeschreven en er was een stijging van het aantal kandidaten. Door de GMR in het komende schooljaar nog zichtbaarder te maken hopen we deze stijgende lijn vast te houden.

ACHTERBAN

De Medezeggenschapsraden van het Deltaonderwijs vormen onze achterban. Alle GMR-leden hebben een of meerdere scholen toegewezen gekregen waarvoor ze contactpersoon zijn. Op deze manier behoudt de GMR een directe band met de scholen en weten de MR-leden wie hun aanspreekpunt is en weten wat er speelt. Een punt van verbetering vanuit de MR-en is de informatievoorziening. Dit verloopt via de directie van de scholen en wordt niet altijd ontvangen. We hebben gevraagd aan het CvB de directie hierop aan te spreken.

Naast de reguliere overleggen wilde de GMR een discussieavond organiseren voor de Medezeggenschapsraden. Helaas was er zeer weinig animo en is het afgelast. Voor het nieuwe schooljaar worden er actiepunten benoemd om een gezamenlijke avond tot een succes te maken.

BEVOEGDHEDEN GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De belangrijkste bevoegdheden van de GMR zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS). Dit betekent dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Delta Onderwijs of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid. Een voorbeeld van instemmingsbevoegdheid is over de nota veiligheidsbeleid: agressie en geweld. Een voorbeeld van adviesbevoegdheid is over het financiële meerjarenbeleid.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2018-2019 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen: nota veiligheidsbeleid: agressie en geweld, vakantierooster 2019-2020 en de beleidskalender. We lichten deze instemmingsaanvragen toe:

➤ VEILIGHEIDSBELEID: AGRESSIE EN GEWELD

In oktober hebben we dit specifieke onderdeel van het sociale veiligheidsplan behandeld. Er zijn een aantal actiepunten die we als GMR graag toevoegen. Denk hierbij aan het inschakelen van politie bij ernstige zaken en dat de gedragscode niet alleen voor de leerlingen geldt, maar ook voor de leerkrachten. Ook vinden we het belangrijk dat we in het beleid opnemen dat het CvB altijd de media te woord zal staan indien dit aan de orde komt. De GMR meent dus dat de opsomming herzien moet worden. De GMR vraagt zich ook af of er ook beleid is inzake het gebruik van drank, drugs en andere verboden middelen? Verder adviseert de GMR om alle reeds behandelde beleidsstukken in eenzelfde format te verwerken en hierna overzichtelijk op de website te plaatsen.

➤ VAKANTIEROOSTER 2019-2020

Deze is ter instemming voor de oudergeleding en ter advies voor de personeelsgeleding. De scholen hebben nog extra dagen en kunnen deze zelf invullen in overleg met de MR. Dit is de basis die dwingend is voor alle scholen. We vinden de eerste vakantieweek eind april heel vroeg. De periode na de meivakantie is erg lang. We vragen of het bestuur de scholen dringend wil adviseren de losse dagen in de laatste periode te plannen, indien mogelijk clusteren. De oudergeleding stemt in met het advies.

➤ BELEIDSKALENDER/JAARKALENDER

Met een paar kleine wijzigingen is de jaarkalender vastgesteld. Op de beleidskalender wordt de wijziging van de structuur van het Samenwerkingsverband Primair Onderwijs en Leswerk toegevoegd.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2018-2019 de volgende adviesaanvragen ontvangen: Kaderbrief en begroting 2019 en verzoek deelname project versterkt techniek. Hieronder lichten we deze twee aanvragen kort toe:

➤ KADERBRIEF EN BEGROTING 2019

De GMR geeft een positief advies bij de kaderbrief en begroting 2019 met daarbij de volgende opmerkingen:

- De GMR heeft graag aanvullend op de totaalbegroting zicht op de bovenschoolse begroting (alsmede de verdeelsleutels) om vanuit medezeggenschap mee te kunnen denken over de gebudgetteerde bestedingen bovenschools en de verdeling van de lasten naar de scholen.
- Om de begroting 2019 in goed perspectief te plaatsen heeft de GMR graag zicht op de verwachtingen t.a.v. de financiële performance voor 2018 in vergelijking tot de begroting 2018.
- De GMR begrijpt de doelstelling van het CvB van de extra opgenomen 5% opbrengsten en beseft dat daarmee ook een risico in de begroting is verwerkt. Bij alsnog niet ontvangen van deze "extra" opbrengsten zal het tekort in de begroting verder oplopen en ten laste van het vermogen worden gebracht.
- Bij de ontwikkeling van het aantal fte blijkt in de laatste jaren van de planperiode dat deze niet in lijn met de leerling ontwikkeling is verwerkt. Uit de toelichting bleek dat dit ook het gevolg is van de krapte op de arbeidsmarkt. Wij vragen nadrukkelijk (ook in het kader van het nieuwe beleidsplan) aandacht voor het personeelsbeleid en de inzet die wordt gedaan om Delta Onderwijs voor leerkrachten een aantrekkelijke werkgever te laten zijn.
- In 2019 zal een nieuw strategisch plan worden uitgewerkt voor de komende jaren. Dit nieuwe plan kan invloed hebben op de cijfers voor de jaren 2020 en verder in de huidige meerjarenraming. De GMR ziet de begroting voor die jaren dan ook op dit moment als een voorlopig eerste beeld.
- Tenslotte hebben we gesproken over de huisvestingskosten en begrepen we dat er op dit moment een schouw plaatsvindt van de huidige gebouwen. Mogelijk dat de onderhoudsvoorziening en daarmee de huisvestingskosten in komende jaren nog wijzigingen. In het kader van een veilige en goede onderwijsomgeving (huisvesting) voor de kinderen is de GMR geïnteresseerd in de resultaten van de schouw, de noodzakelijke onderhoudsplannen en de wijze waarop hiervoor in de toekomst de financiering wordt geborgd.

➤ VERZOEK DEELNAME PROJECT VERSTERKT TECHNIEK

De GMR adviseert positief aan deelname. Wel willen de leden graag op de hoogte worden gebracht van de uitwerking van de gelden, bedoelingen en doelen.

Voorgelegd ter informatie

In het afgelopen schooljaar 2018-2019 heeft het CvB diverse documenten ter informatie aan de GMR aangeboden, zoals: onderzoek Onderwijsinspectie 2018, conceptversie nieuw strategisch beleid en de weg ernaartoe, de nieuwe CAO, evaluatie mobiliteit, het ondersteuningsplan, herzien inzet tevredenheidsonderzoek Delta Onderwijs, proces opvolging directeur, jaarverslag en jaarrekening Delta Onderwijs. Hieronder lichten we drie van deze documenten toe:

➤ NIEUW STRATEGISCH BELEID

De GMR is positief over het plan wat is voorgelegd over de totstandkoming en aanpak. DE GMR wil graag meegenomen worden in het gehele traject. Er zullen ook GMR leden op persoonlijke titel deelnemen aan het vervolg van het proces. Het instemmingsrecht van de volledige GMR mag hier niet tekort worden gedaan.

➤ EVALUATIE MOBILITEIT

De PGMR is van mening dat er creatief is nagedacht om de problemen rondom de vacatures en de vervangingen op te lossen, maar huiverig voor de weerbaarheid. De PGMR geeft een positief advies maar adviseert om te monitoren op de inzet van de middelen en ziet op termijn graag een evaluatie van dit nieuwe beleid.

➤ ONDERZOEK ONDERWIJSINSPECTIE 2018

Op 23 oktober is dit onderzoek gestart. Een afvaardiging van de GMR-leden is in gesprek gegaan met de inspecteurs. Voor de uitkomsten verwijzen we naar het inspectierapport.

Contactinformatie

Secretaris GMR (Mevrouw K. Brouwers)

Postbus 4318, 4900 CH Oosterhout | Ridderstraat 34, 4902 AB Oosterhout

T: (0162) 42 45 51 | E: gmr@delta-onderwijs.nl | www.delta-onderwijs.nl



*Gemeenschappelijke
medezeggenschapsraad*